

MENSAGEM/256

Rio Grande, 20 de Abril de 2022.

Senhor Presidente:

Honra-nos cumprimentá-lo, oportunidade em que encaminhamos a essa Colenda Casa Legislativa o incluso Projeto de Lei nº 044 que **DÁ NOVA REDAÇÃO AO PARÁGRAFO 1º E ACRESCENTA PARÁGRAFOS 3º E 4º AO ARTIGO 5º DA LEI MUNICIPAL Nº 6.500/2007.**

O presente Projeto de Lei tem por escopo salvaguardar a PREVIRG de atos e fatos que, por força maior, trazem prejuízo operacional, legal e de responsabilidade civil e criminal ao seu mandatário, posto que por absoluta necessidade se faz necessária a criação, em caráter de urgência, de uma **Função de Direção e Chefia de Nível IX ou Cargo em Comissão CC nível IV**, cuja nomenclatura é a de **DIRETOR JURÍDICO**, o qual tem por desiderato a direção e, por decorrência, a gestão dos recursos para o desenvolvimento do mister que por hora se impõe, a saber:

Em 04 de abril de 2022 a única procuradora lotada nesta PREVIRG, por motivo de tratamento de saúde, teve que afastar-se de suas atividades, deixando a PREVIRG em sério e incomensurável problema, tendo em vista que todos os atos judiciais, especialmente os processos judiciais contenciosos, com seus prazos e consequências ficaram, literalmente, a deriva.

Do quanto exposto, em ato contínuo e imediato, 05 de abril de 2022, solicitamos à Procuradoria Geral do Município (PGM), suporte técnico e jurídico que viesse a amenizar ou mesmos solucionar definitivamente a carência que hora se apresenta.

Entrementes, tendo em vista a existência de conflitos processuais, onde PMRG e PREVIRG, por vezes, estão em posições diversas, ficou prejudicada nossa solicitação.

Assim, considerando que a natureza do problema exige **solução imediata e célere**, descartamos, por hora, a realização de concurso ou outro meio de preenchimento da necessidade que se faz presente, tendo em vista que não há tempo para o cumprimento das formalidade que o certame exige.

Cumpre informar, que outras hipóteses foram aventadas, entretanto, em face a gravidade e a celeridade que o problema está a exigir, é que optou-se pela criação da Função em tela, a qual, smj, dará solução imediata para o que de nefasto se apresenta.

Doe órgãos, doe sangue: Salve vidas!



Prefeitura Municipal
do **RIO GRANDE**

Estado do Rio Grande do Sul
PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO GRANDE
GABINETE DO PREFEITO

O presente fato, indubitavelmente, alertou-nos para outras áreas da PREVIRG que encontram-se em igualdade de condições com a área jurídica, ou seja, execução de procedimentos operacionais, jurídicos e administrativos, por um só servidor/profissional, denotando máxima e perigosa dependência da Instituição Previrg, constatação esta que nos exige uma adequação no organograma e na atualização/compatibilidade dos cargos frente ao objeto operacional e funcional do Regime de Previdência Própria do Rio Grande/RS.

Por fim, vale dizer que a presente iniciativa **é um projeto de gestão de urgência** que, como acima asseverado, visa dar nova redação ao artigo 5º, da Lei 6500/2007, bem como acrescentar dois parágrafos ao artigo em pauta.

Sendo o que tínhamos para o momento, firmamo-nos,

Respeitosamente,

FABIO DE
OLIVEIRA
BRANCO:
49844210020

Assinado digitalmente por FABIO DE OLIVEIRA
BRANCO:49844210020
DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Secretaria da
Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF
A3, OU=(EM BRANCO), OU=20035105000105,
OU=presencial, CN=FABIO DE OLIVEIRA
BRANCO:49844210020
Razão: Eu estou aprovando este documento
Localização:
Data: 2022-04-20 16:06:42
Foxit Reader Versão: 9.4.1

FÁBIO DE OLIVEIRA BRANCO
Prefeito Municipal

À Sua Excelência
Ver. PAULO ROBERTO MARIN ROLDÃO
Presidente da Câmara Municipal
NESTA CIDADE

Doe órgãos, doe sangue: Salve vidas!

Estado do Rio Grande do Sul
PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO GRANDE
GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI Nº 044, DE 20 DE ABRIL DE 2022

DÁ NOVA REDAÇÃO AO
PARÁGRAFO 1º E ACRESCENTA
PARÁGRAFOS 3º E 4º AO
ARTIGO 5º DA LEI MUNICIPAL
Nº 6.500/2007.

O **PREFEITO MUNICIPAL DO RIO GRANDE**, usando das atribuições que lhe confere a Lei Orgânica em seu Artigo 51, Inciso III.

Faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte Lei

Art. 1º Altera o Parágrafo 1º, e inclui parágrafos 3º e 4º ao Artigo 5º da Lei Municipal nº 6.500/07 conforme segue:

Art. 5º (...)

§ 1º - Os Diretores Administrativo, Financeiro serão servidores públicos municipais estáveis, o Diretor Jurídico será, preferencialmente, servidor público municipal estável, podendo a nomeação do encargo ser preenchida por Cargo em Comissão, todos de nível superior, indicados pelo Prefeito Municipal e submetidos a aprovação do Presidente da PREVIRG e do Conselho Deliberativo. **(NR)**

(...)

§ 3º - Cria a Diretoria Jurídica da PREVIRG, com remuneração baseada na FDC (Função de Direção e Chefia) nível IX, a qual será preenchida, preferencialmente, por nomeação entre os servidores municipais efetivos e estáveis, ou por Cargo em Comissão de nível IV, atividade esta que exige grau escolar de nível superior, indicados pelo Prefeito Municipal e submetidos à aprovação do Presidente da PREVIRG e do Conselho Deliberativo.

§ 4º - **SÍNTESE DOS DEVERES E ATRIBUIÇÕES DO DIRETOR JURÍDICO:** Gerenciar a área e os recursos da Diretoria Jurídica da PREVIRG, bem como representar a Previdência do Rio Grande - PREVIRG judicial e extrajudicialmente; Atender no âmbito administrativo e judicial, bem como aos processos e consultas que lhe forem submetidos. Representar a Previdência do Rio Grande - PREVIRG, como procurador, no procedimento contencioso de todas as áreas das Ciências Jurídicas e Sociais que circunscreva-se a Previdência do Rio Grande - PREVIRG (Regime Próprio de Previdência Social no Município Do Rio Grande), emitir pareceres e interpretações de textos legais; confeccionar minutas; revisar, atualizar e consolidar toda a legislação atinente a PREVIRG; promover a



Prefeitura Municipal
do **RIO GRANDE**

Estado do Rio Grande do Sul
PREFEITURA MUNICIPAL DO RIO GRANDE
GABINETE DO PREFEITO

adaptação da legislação local a novas normas federais e estaduais que repercutam nesta Autarquia; estudar e revisar minutas de termos de compromisso e responsabilidade, contratos de concessão, locação, comodato, convênios e outros atos que se fizerem necessários a sua legalização; elaborar os respectivos anteprojetos de leis e decretos; proceder ao exame dos documentos necessários à formalização dos títulos supramencionados; proceder pesquisas tendentes a instruir processos administrativos, que versem sobre assuntos jurídicos; participar de reuniões coletivas, presidir, sempre que possível, aos inquéritos administrativos; efetivar a cobrança amigável ou judicial da dívida; exercer outras atividades compatíveis com a função que estejam em conformidade com disposições legais ou regulamentares, ou para as quais esteja expressamente designado.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

- a) **INSTRUÇÃO:** Ensino Superior Completo.
- b) **HABILITAÇÃO FUNCIONAL:** Curso de Ciências Sociais e Jurídicas e Registro na OAB

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação.

Rio Grande, 20 de Abril de 2022.

**FABIO DE
OLIVEIRA
BRANCO:**
49844210020

Assinado digitalmente por FABIO DE OLIVEIRA
BRANCO:49844210020
DN: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Secretaria da
Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF
A3, OU=(EM BRANCO), OU=20085105000106,
OU=presencial, CN=FABIO DE OLIVEIRA
BRANCO:49844210020
Razão: Eu estou aprovando este documento
Localização:
Data: 2022-04-20 16:07:12
Foxit Reader Versão: 9.4.1

FÁBIO DE OLIVEIRA BRANCO
Prefeito Municipal

Cc/Todas as Secretarias/PGM/CSCI/CMRG/Publicação

RECURSO:	0400	-
CARGO	SETOR JURIDICO	
QUANTIDADE:		
TIPO	Criação de FDC IX	
MÊS PERCEBIMENTO	MAIO	

FDC IX	CARGO	QNDE	VALOR	
			PREVISTO	VALOR
			R\$	MENSAL
		1	R\$ 3.902,34	R\$ 3.902,34
			R\$ -	-
			R\$ 3.902,34	R\$ 3.902,34

Rubrica	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS					3.902,34	3.902,34	3.902,34	3.902,34	3.902,34	3.902,34	3.902,34	3.902,34	31.218,72
GRATIFICAÇÃO NATALINA													2.601,56
PREVIRG 16,5%	-	-	-	-	643,89	643,89	643,89	643,89	643,89	643,89	643,89	1.073,14	5.580,35
PREVIRG 21,05%	-	-	-	-	821,44	821,44	821,44	821,44	821,44	821,44	821,44	1.369,07	7.119,17
Totais	-	-	-	-	5.367,67	5.367,67	5.367,67	5.367,67	5.367,67	5.367,67	5.367,67	8.946,11	46.519,80

1º ANO													
Percentual estimado de reajuste para o 1º ano													
Rubrica	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total
VENCIMENTOS E VANTAGENS FI	4.175,50	4.175,50	4.175,50	4.175,50	4.175,50	4.175,50	4.175,50	4.175,50	4.175,50	4.175,50	4.175,50	4.175,50	50.106,05
GRATIFICAÇÃO NATALINA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.175,50
FÉRIAS	688,96	688,96	688,96	688,96	688,96	688,96	688,96	688,96	688,96	688,96	688,96	1.377,92	9.645,41
PREVIRG 16,5%	878,94	878,94	878,94	878,94	878,94	878,94	878,94	878,94	878,94	878,94	878,94	1.757,89	12.305,21
PREVIRG 21,05%	5.743,41	5.743,41	5.743,41	5.743,41	5.743,41	5.743,41	5.743,41	5.743,41	5.743,41	5.743,41	5.743,41	11.486,81	80.407,68
Totais	11.486,81	11.486,81	11.486,81	11.486,81	11.486,81	11.486,81	11.486,81	11.486,81	11.486,81	11.486,81	11.486,81	23.398,02	155.418,07

2º ANO													
Percentual estimado de reajuste para o 2º ano													
Rubrica	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total
VENCIMENTOS E VANTAGENS FI	4.467,79	4.467,79	4.467,79	4.467,79	4.467,79	4.467,79	4.467,79	4.467,79	4.467,79	4.467,79	4.467,79	4.467,79	53.613,47
GRATIFICAÇÃO NATALINA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.467,79
FÉRIAS	737,19	737,19	737,19	737,19	737,19	737,19	737,19	737,19	737,19	737,19	737,19	1.474,37	10.320,59
PREVIRG 16,5%	940,47	940,47	940,47	940,47	940,47	940,47	940,47	940,47	940,47	940,47	940,47	1.880,94	13.166,57
PREVIRG 21,05%	6.145,44	6.145,44	6.145,44	6.145,44	6.145,44	6.145,44	6.145,44	6.145,44	6.145,44	6.145,44	6.145,44	12.290,89	86.036,21
Totais	12.290,89	12.290,89	12.290,89	12.290,89	12.290,89	12.290,89	12.290,89	12.290,89	12.290,89	12.290,89	12.290,89	24.686,20	172.833,73